배화여자대학교 2022학년도 제2학기 교원 초빙 공고

1 채용분야 및 인원

채용구분		학과	채용분야	채용인원	담당예정 교과목
정년트랙전임교원 (연봉제전임교원)		비즈니스 영어과	영문학	1명	비즈니스영작문, 실용영문법 중급영한번역, 고급영한번역, 영문학강독
비정년트랙 전임교원	산학협력 중점교원	SW보안 융합학과	컴퓨터관련 전분야	1명	IT신기술, SW리더쉽과창업

2 지원자격

가. 공통자격

1) 본교 건학이념을 이해하고 협조가 가능한 자

2) 국가공무원법에 따른 임용 결격사유가 없는 자

3)「대학교원 자격기준 등에 관한 규정」에 의한 교수자격 기준에 해당하는 자

4) 채용분야별 지원자격을 충족하는 자

나. 분야별 세부 지원자격

학과	기본자격 (각 호 모두 충족)	우대사항
비즈니스 영어과	○ 해당 전공분야의 박사학위 소지자	▸대학 강의 有경험자
SW보안 융합학과	○ 산업체 경력이 10년 이상인자 【산학협력중점교수의 산업체 경력 인정기준】 ▸대학에서 담당할 전공분야를 국가기관(시설 및 군경력 포함)에서 당해 전문지식을 필요로 하는 직무에 전임으로 종사한 경력 ▸대학에서 담당할 전공분야를 국가기관에 준하는 기관(국영기업체 또는 공공단체)에서 전임으로 종사한 경력 ▸민간 산업체에서 대학에서 담당할 전공분야과 관련된 직무에 전임으로 종사한 경력	▸산학협력사업 경험자 ▸대학 강의 有경험자

3 제출서류 (각종 서식은 공고문에 첨부된 양식을 다운받아 작성)

구분		제출서류	비고
공통제출		① 교원임용 지원서 1부【별지 제1호 서식】 ② 최종 학력 증명서 원본 1부 ③ 성적증명서(학사, 석사, 박사) 및 석·박사 학위논문 원본 각 1부 (외국 박사학위 소지자는 한국연구재단의 박사학위 신고필증 사본 첨부) ④ 경력증명서 원본 각 1부(지원서에 기재한 경력, 미제출시 경력 불인정) ⑤ 접수마감 전월 기준 4년 이내 발표된 연구실적물(논문, 특허) 및 목록 【별지 제2호, 제3호 서식】 ⑥ 자기소개서【별지 제4호 서식】 ⑦ 임용 후 활동계획서 1부【별지 제5호 서식】	
비정년트랙 전임교원	산학협력 중점교원	추가① 접수마감 전월 기준 4년 이내 산학협력실적물 및 목록 【별지 제2-1호, 제3호 서식】	

※ 외국어로 된 모든 서류는 본인 날인 번역문 제출

※ 연구실적물 및 산학협력실적물은 제출서식(별지 제2호, 제2-1호, 제3호) 내 안내사항을 반드시 숙지하고 제출

※ 연구실적물 인정률 : 단독연구 100%, 2인 공동연구 70%, 3인 공동연구 50%, 4인 이상 공동연구 30%

※ 2차 전형 합격자의 경우 각종 결격사유 조회를 위한 추가 서류를 요청할 수 있음

4 추진일정

추진 내용	기간	비고
지원서 접수	2022.05.12.(목)~05.26.(목) 17:00	진학어플라이 교원 채용 사이트접수 https://trecruit.jinhakapply.com
서류전형 합격자 발표	2022.06.17.(금)	개별연락
공개강의	2022.06.22.(수) 예정	공개강의 심사 시 10분 정도 분량의 공개강의 자료 지참하여 내방
면접 심사	2022.06.28.(화) 예정	개별연락
최종 합격자 발표	2022.07.05.(화) 예정	개별연락
임용·발령	2022.08.01.(월)	

※ 상기 일정은 대학 사정에 따라 변경될 수 있음

5 접수기간 및 방법

가. 접수기간 : 2022.05.12.(목) ~ 05.26.(목) 17:00 (한국시간)

나. 접수방법 : 진학어플라이 교원채용 사이트

다. 접수사이트 : https://trecruit.jinhakapply.com

6 유의사항

가. 우리대학 교수 채용에 지원하려는 자는 반드시 공고문 및 전형지침 등을 숙지하여 지원하기 바라며, 공고에 명시되지 않은 사항은 우리대학 인사관련 규정 및 전형지침에 의함

나. 각종 증명서는 모두 원본으로 제출하며, 외국어로 된 증명서 및 제출서류는 국문 번역문을 첨부(본인 서명)하여야 함

다. 심사결과는 개별통지하며, 이 공고에 명시되지 아니한 사항은 우리대학 인사 관련 규정에 의함

라. 지원서에 기록한 사항은 모두 증빙자료를 제출하여야 하며, 제출하지 않을 경우 합격이 취소될 수 있으니 증빙 가능한 사항만 기재하기 바람

마. 임용 후 연구실적 등을 허위로 제출하거나 임용요건에 하자가 있을 경우 임용을 취소할 수 있으며, 해당 채용분야에 적격자가 없는 경우 초빙하지 않을 수 있음